

Integritetspolicy – Rekrytering

1. Personuppgiftsansvarig och kontaktinformation

Termic Plus, organisationsnummer 556482-8563, Levins Väg 4, 291 73 Önnestad (nedan kallad "Termic Plus") är personuppgiftsansvarig för behandlingen av personuppgifter enligt denna integritetspolicy.

Om du har frågor om denna policy eller vår hantering av dina personuppgifter, är du välkommen att kontakta oss på info@termicplus.se.

2. Vilka personuppgifter behandlar vi om dig?

2.1. När du söker jobb hos Termic Plus

Ändamål och rättslig grund

När du söker jobb hos Termic Plus behandlar vi dina uppgifter för att bedöma din ansökan i relation till en aktuell eller framtida tjänst. Vi behandlar de personuppgifter du lämnar i ditt ansökningsmaterial, inklusive:

Allmänna personuppgifter i din ansökan, som namn, kontaktuppgifter, arbetslivserfarenhet, utbildning, kompetenser, bilder, videomaterial och betyg. Denna behandling sker för att tillgodose våra och dina berättigade intressen av att kunna bedöma din ansökan (enligt GDPR art. 6(1)(f)).

Uppgifter från LinkedIn, Facebook och andra offentligt tillgängliga källor, exempelvis arbetslivserfarenhet och utbildning (GDPR art. 6(1)(f)).

Om du inkluderar känsliga personuppgifter i ditt ansökningsmaterial, behandlar vi dessa baserat på ditt samtycke (GDPR art. 9(2)(a) och GDPR art. 6(1)(a)). Detta kan inkludera:

Personnummer (enligt dataskyddslagens § 11, stycke 2, nr. 2).

Uppgifter om brott (enligt dataskyddslagens § 8, stycke 3-4).

Känsliga personuppgifter såsom hälsa, religion, politiska åsikter eller sexuell läggning (GDPR art. 9(2)(a)).

Lagringsperiod

Vi lagrar dina personuppgifter tills vi inte längre har ett syfte med behandlingen. För ansökningar till en utannonserad tjänst behåller vi materialet i upp till 6 månader efter

rekryteringsprocessens slut. Om du har gett ditt samtycke kan vi lagra material i upp till 12 månader för att kunna kontakta dig vid framtida tjänster.

2.2. När du deltar i en intervju hos Termic Plus

Ändamål och rättslig grund

Vid en intervju behandlar vi personuppgifter för att bedöma dina kvalifikationer, inklusive:

Uppgifter från ditt ansökningsmaterial.

Anteckningar och bedömningar gjorda under rekryteringsprocessen.

Offentligt tillgängliga uppgifter från LinkedIn, Facebook och andra medier.

Testresultat från personlighetstester (om du har gett samtycke).

Information från referenser (med ditt samtycke).

Känsliga uppgifter som du frivilligt lämnat i ansökningsmaterial eller intervjun.

Lagringsperiod

Personuppgifter som samlats in i samband med intervjuer lagras i upp till 6 månader efter rekryteringsprocessens slut.

2.3. Om du blir anställd hos Termic Plus

Ändamål och rättslig grund

Om du erbjuds en anställning behandlar vi uppgifter som krävs för att upprätta ett anställningsavtal, exempelvis namn, kontaktuppgifter och anställningsvillkor (GDPR art. 6(1)(b)).

Lagringsperiod

Personuppgifter i ditt anställningsavtal lagras i upp till 5 år efter avslutad anställning.

3. Delning av personuppgifter

Vi delar endast dina uppgifter med tredje part om det är nödvändigt, exempelvis med leverantörer av mjukvara, rekryteringskonsulter och testleverantörer. Vid referenskontroller informeras referenserna om att du ansökt om en tjänst hos Termic Plus.

4. Återkallelse av samtycke

Du kan när som helst återkalla ditt samtycke genom att kontakta oss. Återkallelse påverkar dock inte lagligheten av behandling som skett innan samtycket drogs tillbaka.

5. Överföring till tredje land

Om vi överför uppgifter utanför EU/EEA säkerställer vi att detta sker enligt gällande lagstiftning, exempelvis genom standardavtalsklausuler (GDPR art. 46).

6. Dina rättigheter

Som registrerad har du följande rättigheter:

Rätt till insyn i vilka uppgifter vi behandlar.

Rätt att korrigera felaktiga uppgifter.

Rätt att begära radering av uppgifter i vissa fall.

Rätt att begränsa behandlingen av uppgifter.

Rätt att invända mot behandling.

Rätt till dataportabilitet.

7. Klagomål

Om du är missnöjd med vår hantering av dina personuppgifter kan du kontakta Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) eller driva ärendet vidare rättsligt.

För mer information om klagomål, besök IMY

hemsida: www.imy.se.

